

# **ORDINE DEI FARMACISTI DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO**

GALLERIA ROMA/VIA C. CATTANEO, 8 – 61121 PESARO - C.F. 80000030413

PEC: [ordinefarmacistipu@pec.fofi.it](mailto:ordinefarmacistipu@pec.fofi.it) - E-mail: [info@ordfarmacistips.it](mailto:info@ordfarmacistips.it)

Sito Internet: [www.ordfarmacistips.it](http://www.ordfarmacistips.it)

## **OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA 2020**

Approvato in data 28 gennaio 2020 con deliberazione del  
Consiglio Direttivo dell'Ordine dei Farmacisti di Pesaro e Urbino

L'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Pesaro e Urbino, in conformità al disposto normativo di cui all'art. 1, co. 8, L. 190/2012, così come novellato dal D.lgs. 97/2016, e in ottemperanza alle indicazioni fornite dall'ANAC, al fine di rendere ulteriormente efficace la propria politica di prevenzione della corruzione, nella seduta del 28.01.2020, condivide ed approva i seguenti obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, recependo quanto previsto all'interno del proprio PTPCT 2020-2022.

In continuità con il passato e tenuto conto delle ridotte dimensioni dell'ente, il Consiglio intende gestire il sistema di prevenzione attraverso il coinvolgimento strutturale e funzionale delle seguenti figure: Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, Segreteria Amministrativa (personale dipendente) per le situazioni operative, il Consiglio Direttivo (con particolare riferimento al Presidente, al Consigliere Tesoriere e al Consigliere Segretario), il Collegio dei Revisori dei Conti ed i Referenti delle Commissioni istituite c/o l'Ordine, ciascuno per le parti di propria competenza e nella realizzazione di una rete collaborativa diretta ed efficace. Tali soggetti, nell'esercizio delle proprie funzioni, sono tenuti a mantenere tra di loro un raccordo pienamente dinamico, al fine di costantemente garantire, nel contempo, la legittimità dell'azione amministrativa, l'efficacia e la concretezza dell'azione di prevenzione della corruzione, nonché il pieno conseguimento dei livelli di trasparenza.

Il rafforzamento di tale sistema avverrà mediante il ruolo del RPCT che ha il compito di sovrintendere alle strategie di contrasto della corruzione e dell'illegalità. Tale attività consiste, sinteticamente, nella divulgazione di novità normative e di prassi operative, nella promozione e realizzazione – a livello centrale - delle attività formative, nella condivisione tra tutti gli operatori (dipendenti e Consiglieri) di quesiti e casistiche e nella organizzazione di momenti di studio e approfondimento delle tematiche di prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa.

E' prevista la predisposizione di un piano di formazione da erogare ai componenti dell'Ordine. La formazione sarà diversificata anche sulla base delle necessità operative e del livello di conoscenza raggiunto.

In risposta alle richieste del Legislatore e dell'ANAC, l'Ordine si impegna alla promozione di maggiori livelli di trasparenza e alla pubblicazione di "dati ulteriori" rispetto a quelli obbligatori.

Tale ulteriore trasparenza potrebbe avvenire mediante il monitoraggio delle richieste pervenute attraverso l'accesso civico e l'accesso civico generalizzato, nell'ottica di valutare se i dati richiesti più ricorrentemente possano diventare oggetto di sistematica pubblicazione.

L'Ordine, con l'obiettivo di maggiormente rafforzare il flusso informativo tra il RPCT e i dipendenti e consentire, quindi, al RPCT di far leva su risorse qualificate e impegnate nella prevenzione della corruzione, sollecita i dipendenti (segreteria amministrativa) a collaborare con il RPCT (ciascuno per le

proprie competenze) e a riferire, dopo idonea valutazione, episodi direttamente, indirettamente o potenzialmente collegati a fenomeni di opacità o violazione normativa anticorruzione o conflitto di interessi.

L'Ordine, a partire da novembre 2019, ha pianificato una totale revisione e riorganizzazione della sezione "*Amministrazione trasparente*" sulla *home page* del proprio sito istituzionale per adeguamento alla normativa vigente, in continua evoluzione. La nuova struttura della sezione dedicata sul sito sarà funzionale a partire dal mese di gennaio 2020 e sarà cura dei responsabili (RPCT in collaborazione con il personale dipendente ed i Consiglieri) provvedere alla pubblicazione di tutta la documentazione richiesta per legge.

Si prevede la conclusione dell'intero processo di popolamento del sito al massimo entro giugno 2020.

Naturalmente la documentazione sarà successivamente tenuta in costante aggiornamento per adeguarsi alle ulteriori eventuali modifiche sia livello normativo che organizzativo.

In data odierna, contestualmente all'approvazione del PTPCT 2020-2022 e del presente atto, il Consiglio Direttivo adotta il nuovo "Codice di comportamento dei dipendenti" e il "Regolamento di accesso agli atti". Sarà cura, pertanto, del RPCT, tramite la segreteria amministrativa, diffondere i suddetti documenti e relativa modulistica a tutti i Consiglieri e al personale dipendente, nonché, nel caso del Codice di Comportamento, anche ai collaboratori/consulenti/fornitori dell'Ordine, al massimo entro un mese dall'adozione.

In data odierna viene, inoltre, presentata al Consiglio Direttivo - per opportuna conoscenza prima della pubblicazione sul sito istituzionale entro il 31 gennaio di ogni anno - la relazione annuale, atto proprio del RPCT, relativamente all'attuazione del PTPCT 2019.

All'inizio di ogni anno, come consuetudine, a tutti i Consiglieri viene chiesto di aggiornare le autocertificazioni sull'assenza di cause di inconferibilità/incompatibilità e conflitti di interesse, ai fini del conferimento di incarichi istituzionali, per la successiva pubblicazione online.

Gli obiettivi strategici del triennio 2020-2022 in tema di trasparenza e anticorruzione sono, in sintesi:

1. porre particolare attenzione al tema "*Amministrazione trasparente*";
2. ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
3. aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
4. creare un contesto sfavorevole alla corruzione;
5. individuare le aree a maggior rischio di corruzione;
6. prevedere la programmazione della formazione e/o aggiornamento dei componenti del Consiglio Direttivo e del personale dipendente, con particolare attenzione alle aree/attività a maggior rischio di corruzione;
7. individuare le modalità di gestione delle risorse umane e finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati;
8. adottare/aggiornare il Codice di comportamento per i dipendenti, i consulenti, i collaboratori ed i fornitori, che includa la regolazione dei casi di conflitto di interesse per l'ambito delle funzioni ed attività amministrative;
9. introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello;
10. consentire i più ampi livelli di trasparenza, compatibilmente con la struttura organizzativa, attraverso la pubblicazione e l'aggiornamento della sezione "*Amministrazione trasparente*";
11. garantire il diritto di accesso civico, anche per via telematica, di chiunque, in conformità a quanto disposto dalla vigente normativa in materia;
12. verificare la messa in pratica del PTPCT e la sua idoneità, anche con riferimento alle eventuali proposte formulate dai responsabili dei procedimenti;

13. proporre variazioni del PTPCT, anche in corso di vigenza dello stesso, qualora siano state appurate violazioni delle prescrizioni oppure quando ci siano mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'Ordine;
14. verificare il rispetto delle disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di eventuali ulteriori incarichi.

In particolare, le attività da eseguire ad opera del RPCT, in collaborazione con il Consiglio Direttivo ed il personale dipendente, sono:

<b>ATTIVITA' DA ESEGUIRE</b>	<b>INDICAZIONE TEMPORALE</b>
Diffusione ai consiglieri e dipendenti dell'Ordine del presente PTPCT, del nuovo "Codice di comportamento dei dipendenti" e del "Regolamento di accesso agli atti" Pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ordine	Contestualmente all'entrata in vigore dell'atto e comunque entro un mese dall'adozione
Adeguamento/aggiornamento del sito web istituzionale dell'Ordine agli obblighi di pubblicità previsti dal D.lgs. n. 33/2013	Adeguamento entro giugno 2020 ed aggiornamento costante
Proposta e realizzazione, a cura del RPCT, della formazione e/o aggiornamento dei consiglieri e del personale dipendente, con particolare attenzione alle aree/attività a maggior rischio di corruzione	Entro il 31 dicembre di ogni anno
Predisposizione e consegna dei modelli di autocertificazione relativi a incompatibilità, inconferibilità, conflitto di interesse, etc.	Entro il prossimo aggiornamento del PTPCT
Ricognizione dei procedimenti di competenza dell'Ordine e dei relativi termini di conclusione	Entro il prossimo aggiornamento del PTPCT
Adeguamento al sistema di gestione di protezione dei dati	Entro il prossimo aggiornamento del PTPCT